

Date : 11/12/2018

Lieu : Cergy

Outil

- Non-discrimination

▪ **Selon vous, quels objectifs de formation atteint l'outil ?**

- Travailler sur les compétences comportementales professionnelles et transversales sur le lieu de travail

• **Le support/outil peut être utilisé par:**

- les **personnes** des deux sexes;
- les **personnes** ayant un handicap physique;
- les **personnes** ayant un handicap psychique;
- les **personnes** ayant moins d'opportunités (économiques, sociales, etc.);
- autre (précisez)

(Sélectionnez une ou plusieurs options)

• **Le support/outil est-il construit de façon à inclure :**

- tant les hommes que les femmes : Oui
- tant les natifs que les personnes d'origine étrangère : Oui
- également les personnes ayant un léger handicap : Oui
- les personnes ayant des difficultés financières ou de faibles qualifications : Oui
- les personnes de tout âge : Oui
- les personnes sous-main de justice : Oui

▪ **L'outil favorise l'inclusion, à parts égales, de:**

- Femmes et hommes
- Personnes d'origine étrangère
- Personnes handicapées
- Personnes désavantagées économiquement
- Personnes ayant des qualifications professionnelles de base ou très faibles
- Personnes de toutes âges

- Selon vous, l'outil analysé est transférable (tenez en compte votre secteur professionnel de référence, la zone géographique dans laquelle vous travaillez, le groupe cible de référence, etc.):

L'outil est transférable dans différents domaines parce qu'il s'adresse avant tout aux personnels encadrants/formateurs/chargés d'insertion professionnelle.

- L'outil tel que proposé, au niveau de la forme (version papier, numérique, oral, visuel, vidéo...) est-il suffisamment accessible pour le public? Si non qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

Oui, l'outil convient aux experts présents. Le format papier (ou PDF) permet de l'utiliser assez facilement en cas de question précise sur la non-discrimination.

▪ **ANALISE DE L'OUTIL**

POINTS DE FORCE

- Interroge les clichés, questionne les pratiques
- Favorise l'inclusion de toutes et de tous.

PROPOSITIONS DE DÉVELOPPEMENTS FUTURS

- Inclure les réglementations propres aux différents pays.

POINTS DE FAIBLESSES

OBSTACLES ET LIMITES

- La question de la sécurité peut être un frein, exemple usité lors de l'atelier national fut la question du voile qui en situation de cuisine ou de maraichage peut être dangereux pour les salariés en insertion.

**SUGGESTIONS,
AMÉLIORATIONS
POSSIBLES**

- Proposer une charte de bonnes pratiques qui est à respecter par les acteurs de l'ISP.

AUTRE