

**Date :** 09/01/2019

**Lieu :** Escola Profissional de Aveiro (Aveiro, Portugal)

**Outil**

- Evaluation
- Non-discrimination
- Stage Advisor

▪ **Selon vous, quels objectifs de formation atteint l’outil ?**

- Formaliser l'apprentissage technique sur le lieu de travail
- Travailler sur les compétences de base (lecture, écriture, etc.) sur le lieu de travail
- Travailler sur les compétences comportementales professionnelles et transversales sur le lieu de travail
- Évaluer les stagiaires / travailleurs sur le lieu de travail
- Autre, précisez \_\_\_\_\_

• **Le support/outil peut être utilisé par:**

- les étudiants des deux sexes;
- les élèves ayant un handicap physique;
- les étudiants ayant un handicap psychique;
- les étudiants ayant moins d'opportunités (économiques, sociales, etc.);
- autre (précisez) .....

(Sélectionnez une ou plusieurs options)

• **Le support/outil est-il construit de façon à inclure :**

- tant les hommes que les femmes : **Oui** – Non
- tant les natifs que les personnes d’origine étrangère : **Oui** – Non
- également les personnes ayant un léger handicap : **Oui** – Non
- les personnes ayant des difficultés financières ou de faibles qualifications : **Oui** – Non
- les personnes de tout âge : **Oui** – Non

▪ **L’outil favorise l’inclusion, à parts égales, de:**

- Femmes et hommes
- Personnes d’origine étrangère
- Personnes handicapées
- Personnes désavantagées économiquement
- Personnes ayant des qualifications professionnelles de base ou très faibles
- Personnes de toutes âges

- **Selon vous, l'outil analysé est transférable (tenez en compte votre secteur professionnel de référence, la zone géographique dans laquelle vous travaillez, le groupe cible de référence, etc.):**

L'outil est très intéressant et peut être facilement adaptée à réalité portugaise. Il y a un grand problème avec la discrimination en mode général dans les entreprises.

Il manque la tolérance, l'acceptation des différences et il y a une culture générale d'individualisme et difficulté en acceptée les différences.

Les discriminations plus commun à Portugal sont des sexes, races, immigrants et handicapée.

Le travail doit être adaptée pour permettre des moments d'application des *role play* et jeux pour crée des connaissances et de outils parmi les salariées de comment comprendre et agir face à la discrimination.

- **L'outil tel que proposé, au niveau de la forme (version papier, numérique, oral, visuel, vidéo...) est-il suffisamment accessible pour le public? Si non qu'est-ce qui pourrait être amélioré?**

Oui, adaptée aux différentes langues et avec une guide très spécifique : comment faire les jeux et quels sont les instructions générales sur le sujet pour expliquer aux salariées.

▪ **ANALYSE DE L'OUTIL**

**POINTS DE FORCE**

- ❖ Croissance de la conscience
- ❖ Il permet le développement des valeurs et de la pratique de citoyenneté
- ❖ Outil très important pour mise en œuvre l'adresse à les problèmes de discrimination au travail
- ❖ Il aide à reconnaître la discrimination

**PROPOSITIONS DE DÉVELOPPEMENTS FUTURS**

- ❖ Sensibilisations doit être bien faites parce qu'il y a un général manque du temps dans les organisations

**POINTS DE FAIBLESSES**

- ❖ Manque du temps dans les entreprises de façon général

**OBSTACLES ET LIMITES**

- ❖ La culture individualiste et de peu attention aux autres est une obstacle qui doit être adressée par l'outil

**SUGGESTIONS,  
AMÉLIORATIONS  
POSSIBLES**

**AUTRE**